




Universidad Manuela Beltrán

Informe de Gestión y Rendición de Cuentas 2021

Este año 2021, al igual que el anterior, seguimos siendo un ejemplo de gestión en medio de la pandemia que nos aqueja con motivo del COVID 19.

Por la fuerza, firmeza y decisión que nos caracteriza como institución, no nos hemos detenido ni un minuto en la realización de las actividades administrativas y en el cumplimiento de nuestras labores misiones de formación, investigación y de extensión.

Este año, acogiendo el llamado del Ministerio de Educación Nacional y de las autoridades locales, realizamos la apertura gradual de nuestras 





instalaciones, con el fin de acompañar la reactivación económica y social de nuestro país, con protocolos de bioseguridad y de autocuidado. Ya estamos preparando todo, para que, en el 2022, continuemos aumentando la presencialidad en un modelo híbrido, bajo el regreso de nuestros estudiantes a las aulas, en la medida en que los picos de la pandemia y las autoridades nacionales y locales así lo permitan.

En lo correspondiente a labor formativa, logramos la realización del 100% de las clases establecidas para este año, equivalente a 74.000 sesiones a través de las modalidades de presencialidad con alternancia, conexión remota y virtualidad; La asistencia a clases de nuestros estudiosos estuvo dada en un 94%; obtuvimos un cumplimiento en llamado a lista del 96%;





Mantuvimos una tasa de deserción intersemestral del 5%; realizamos 7.607 exámenes parciales y finales , en donde evaluamos la trasmisión individual del conocimiento de 1.527 asignaturas; a través de las cuales, formamos en 66.814 temas y subtemas que corresponden a lo dispuesto en los planes de estudio. dichas asignaturas, mayoritariamente establecidas en tipologías de tipo práctica y teórico práctica, atendiendo nuestro principio de aprender haciendo. Para validar la actualización de nuestros contenidos curriculares, este año invitamos a 75 empresas e instituciones de distintos sectores para alinear nuestra formación con las realidades del aparato productivo y de servicios de nuestro país; desarrollamos 732 conferencias con expositores nacionales e





internacionales para complementar los temas vistos en clase.

Por otra parte, en lo correspondiente a atención y acompañamiento a estudiantes, el área de bienestar Universitario realizó un cubrimiento desde el Programa APOYAR ESTUDIANTES a 5.235 estudiosos; consulta psicológica a 554; adaptación a la vida universitaria de 1.118 estudiosos y 186 padres de familia; asesorías laborales a 275 estudiantes y egresados; Creación de franjas culturales virtuales con 355 estudiosos y en el área deportiva con 348 respectivamente.





El departamento de humanidades por su parte, bajo el programa apoyar docente, realizo *acompañamiento a la acción formativa* a 159 docentes de los diferentes programas académicos que requerían de acompañamiento; calificó a 266 docentes en 9 cursos de actualización y resultados de aprendizaje, para primer semestre y 259 docentes para segundo semestre.

Así mismo, la biblioteca efectuó 13 sesiones dentro del proceso de cualificación docente para la correcta articulación de la bibliografía con los planes de curso, con asistencia de 151 docentes. Igualmente se contó con la participación de 232 docentes en sesiones de formación que incluía capacitaciones en bases de datos, taller de gestor bibliográfico, normas APA, elaboración de infografías entre otros.





La oficina de internacionalización junto con los programas académicos, en el marco de los 89 convenios de cooperación con los que contamos a nivel mundial, gestaron interacciones digitales que dieron como resultado una movilidad virtual de 800 estudiantes y docentes; realizaron 90 aulas globales con reconocidas instituciones de educación superior nacionales e internacionales, Consolidaron nuestra presencia en 32 redes académicas y agremiaciones perteneciente al ejercicio profesional de nuestros programas, al igual que con las 38 redes científicas a las cuales pertenecemos.

Otro punto muy importante, dentro del contexto global de gestión académica por parte de las Rectorías, Vicerrectorías, Secretaria General y Direcciones de programa, ha sido el proceso de actualización y





modernización de nuestro esquema de formación, basándonos en las nuevas tendencias en educación; en la búsqueda por el mejoramiento en el desarrollo de competencias genéricas y disciplinares de nuestros estudiosos; en un enfoque basado en los resultados de aprendizaje; en la duración de nuestros programas académicos particularmente de pregrado; en el fomento de la multidisciplinariedad en nuestra oferta, en la necesidad de fortalecer el bilingüismo en nuestra comunidad universitaria, y en la importancia que tiene la adaptabilidad institucional con el entorno universitario nacional e internacional; tomando como base, los requerimientos de los distintos sectores productivos, en el marco de las normas y tendencias del Ministerio de Educación Nacional y bajo las





recomendaciones del Consejo Nacional de Acreditación.

De esta manera, estamos entrando en un escenario nuevo como institución, manteniendo siempre nuestro estándar de alta calidad, pero orientándonos hacia una formación más práctica, en menos tiempo; donde el estudiante se apropie de su proceso formativo y tenga más espacios para desarrollar competencias en lectura, escritura, razonamiento y cultura ciudadana; creando ciclos propedéuticos en aquellos programas que así lo puedan proyectar; todo con el fin que los estudiosos puedan obtener 3 títulos a los largo de su carrera. Al igual, estamos desarrollando la posibilidad que junto a sus títulos profesiones, pueda certificarse durante la estancia con nosotros, en temas que les





permita obtener competencias, habilidades y herramientas adicionales para el mercado laboral.

También se viene desarrollando, una oferta de asignaturas por facultad que pueden ser ofertadas a los demás estudiosos de otras facultades para complementar su formación y así fortalecer la innovación y el desarrollo en nuestros futuros graduandos.

Este año quisimos elevar el nivel del bilingüismo de nuestra comunidad, a través de una alianza con la escuela de idiomas Berlitz, con más de 100 años de experiencia a nivel mundial, serán a partir de ahora, nuestro nuevo centro de idiomas, que beneficiará no solo a nuestros de estudiantes, sino también a docentes y funcionarios sin costo alguno. Pues bien, todo esto se convierte en un nuevo impulso que desde





el área académica, se ha querido dar ese año a la Universidad y que nos permitirá estar a la vanguardia de la formación universitaria en nuestro país.

Con respecto a la gestión de la Vicerrectoría de investigaciones, tuvimos importantes avances, robusteciendo la producción de alto nivel que da cuenta del impacto en la sociedad de los avances científicos y tecnológicos que desarrollamos, esto se evidencia en la reafirmación de nuestra Institución en los rankings de Desarrollo tecnológico e innovación, en los cuales mantenemos los primeros lugares, ocupando el puesto número 13 a nivel nacional y 4to lugar en Bogotá; con 10 grupos de investigación entre los primeros 100 del país; así mismo éste año hemos logrado ingresar al ranking de las mejores instituciones





en generación de nuevo conocimiento del país, ratificando así, nuestro compromiso con la ciencia y la solución de problemas locales, nacionales e internacionales a través de la investigación y la innovación. Cabe resaltar también, la articulación con la academia, en la generación de equipos de investigación que en conjunto con los programas conformaran un grupo de 100 docentes investigadores, quienes impulsaran aun más el desarrollo de nuevo conocimiento; y han dispuesto también, un semillero de docentes investigadores que en próximos años fortalecerá el equipo de la vicerrectoría de investigaciones para completar de esta manera, 160 docentes investigadores en la Universidad.





En el ámbito de la Extensión Universitaria, se han logrado importantes gestiones con la alcaldía mayor de Bogotá - Secretaría de Educación, en el proyecto RETO A LA U, cuyo objeto es cursar créditos homologables en nuestros programas académicos, beneficiando a 1.560 jóvenes, por otro lado, está el programa JOVENES A LA U, cuyo objetivo es cursar programas académicos completos pagados por la alcaldía y así beneficiar a 300 jóvenes matriculados, dando como resultado un total de 1.860 estudiosos vinculados con programas de la alcaldía.

Se realizó a través de estos proyectos convenios con seis mega colegios de la ciudad y se obtuvo un convenio con los seis colegios de COLSUBSIDIO. Se presentaron nuevas propuestas, de las cuales se inician con firma: Gobernación de Cundinamarca para el





proyecto “la U en tú finca” siendo la UMB una de las 9 universidades seleccionadas. Con la Secretaría de Educación el proyecto “la U en tu colegio” para 333 jóvenes que se matricularán en nuestros 5 programas técnicos profesionales, generando además con las 6 instituciones educativas asociadas, en la armonización del currículo de modo que pueden los grados 10 y 11 cursar asignaturas homologables con los programas académicos ofertados en la Universidad, sumando de esta forma 11 instituciones educativas en convenio.

Por otra parte, para fortalecer la extensión y el relacionamiento de la Universidad con las empresas públicas y privadas, creamos la Dirección de Desarrollo institucional que tiene por objeto centralizar todo nuestro esfuerzo en la búsqueda de nuevas oportunidades para la institución, a través de la





participación en licitaciones públicas y de otro tipo de convocatorias que nos permitan ejecutar proyectos y establecer alianzas estratégicas con distintos actores, de manera que alimente el posicionamiento y reconocimiento que tiene la institución a nivel nacional.

En lo que lleva la Dirección de Desarrollo Institucional, Se ha logrado recopilar la documentación de 55 contratos ejecutados por la UMB y se identificaron diferentes fuentes de financiación a las que se puede acudir.

Esta dirección, continúa liderando y ejecutando el proyecto de interventoría de la Unidad para la gestión del riesgo de Desastres de la Presidencia de la





República, donde hemos auditado la instalación y puesta de marcha de 18 mil equipos biomédicos en todo el país para las Unidades de Cuidados Intensivos, con el fin de atender a todos los colombianos en razón a la pandemia del COVID 19.

En cuanto al aspecto de responsabilidad social, este año continuamos con nuestros programas de ayuda a los adultos mayores y personas con habilidades diferentes a través del CIAPAT, atendiendo cerca de 500 usuarios, y las olimpiadas especiales que este año en modalidad virtual congregaron a 1.400 participantes de 45 fundaciones.





Para culminar este informe del año 2021, permítanme referirme a la gestión administrativa. Cumplimos cabalmente con nuestras obligaciones salariales y laborales, bancarias y comerciales, establecidas para este año. Dimos continuidad al programa de apoyo a las familias de los estudiantes Manuelistas por la pandemia COVID 19 en el cual, otorgamos alivios importantes en el valor de la matrícula. Este plan solidario supero este año los 9.200 millones de pesos; logrando cumplir con el propósito que la gran mayoría de los estudiantes continuaran con su proceso de formación.

Para lograr estos apoyos a nuestra comunidad estudiantil, la universidad puso en marcha el **programa de eficiencia institucional**, que logró la optimización





de todos los recursos con los que contamos y junto a una estrategia de apalancamiento bancario por valor de 4.593 millones de pesos; logramos satisfactoriamente el cumplimiento de nuestra operación y de nuestro presupuesto institucional.

De esta manera, hoy nuestra comunidad Universitaria está compuesta por 8.400 son estudiantes activos, 700 funcionarios y 42.000 mil graduados.

El Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 ha venido planteando nuevos retos y reformulaciones que impulsan el desarrollo de nuestra institución y con el cual se enmarcan importantes realizaciones institucionales.





Bajo el trabajo de la productora audiovisual y el área de comunicaciones, desarrollamos el proyecto **Cambio de imagen institucional** que busca dar una imagen más actual, moderna y cercana de la Universidad, conservando su simbolismo y tradición.

A nivel tecnológico, hicimos inversiones por 8.104 millones de pesos en bases de datos, equipos de cómputo y cámaras para la operación de este año.

El área de Promoción se encuentra en proceso de admisión para el 2022-1 evidenciando a hoy un total 15.500 interesados, 2.900 entrevistas, 2.704 inscritos. Bases con las cuales, están trabajando arduamente para lograr una matriculación efectiva.





A nivel jurídico, hemos desarrollado mecanismos encaminados a evitar y reducir el riesgo legal de la universidad, de esta forma, en cuanto a tutelas se refiere, obtuvimos un porcentaje de decisiones a favor de la institución en un 99%.

Asimismo, obtuvimos un porcentaje favorable del 100% en las actuaciones legales administrativas adelantadas y una respuesta efectiva a los requerimientos y derechos de petición presentados por nuestros usuarios y autoridades de control.

En el área de compras e infraestructura, se logró una estupenda optimización en la adquisición de bienes y servicios, así como el mantenimiento adecuado de





todas las instalaciones de la institución en Bogotá, Cajicá y la Seccional.

Gestión humana por su parte mejoro sus procesos de contratación y gestionó nuevos liderazgos en los equipos de financiera, procesos y servicio al cliente , promoción, comunicaciones, desarrollo, productora audiovisual y Virtual. Fortaleció el listado de beneficios para los funcionarios pasando de 22 a 27 este año, que se evidencian en la flexibilidad del trabajo los días sábados; el disfrute total de la semana santa a quienes estaban al día en sus compromisos y obligaciones; la ampliación de los puentes festivos de mitad de año con dos días más para el descanso de todos profesores y funcionarios administrativos; el otorgamiento de los días próximos a la navidad y año nuevo para los que deben trabajar en dichas fechas, y





así puedan viajar para estar con sus familias. De igual manera, se inició la búsqueda este año, de un aliado financiero para la creación de un fondo de empleados con una entidad seria, que tenga experiencia en esta labor y pueda brindar créditos y posibilidades de crecimiento a todos nuestros colaboradores.

El próximo año, estamos seguros de cumplir con todos los proyectos planteados a través de nuestro ejercicio de plan de desarrollo 2022, que será nuestra carta de navegación.

ALEJANDRA ACOSTA HENRÍQUEZ

Rectora Nacional

